

Monmouthshire Select Committee Minutes

Meeting of Pwyllgor Perfformiad a Throsolwg held at The Council Chamber, County Hall, The Rhadyr, Usk on Dydd Mawrth, 23ain Medi, 2025 at 10.00 am

Councillors Present

Cynghorydd Sir Alistair Neill, (Cadeirydd)

Cynghorwyr Sir: Jill Bond, John Crook, Steven Garratt, Meirion Howells, Alistair Neill, M. Newell, Peter Strong, Ben Callard and Ian Chandler

Hefydy n Bresennol Cynghorwyr Sir: Ben Callard, Aelod Cabinet dros Adnoddau a Ian Chandler, Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch

Officers in Attendance

Hazel Ilett, Rheolwyr Craffu
Robert McGowan, Swyddog Polisi a Craffu
Peter Davies, Prif Swyddog, Adnoddau
Will Mclean, Prif Swyddog Plant a Phobl Ifanc
Jane Rodgers, Pennaeth Gwasanaethau Plant
Matthew Gatehouse, Pennaeth Polisi a Llywodraethiant
Jonathan Davies, Rheolwr Cyllid Cyfrifeg Canolog
Craig O'Connor, Pennaeth Cynllunio
Deb Hill-Howells, Pennaeth Gwasanaethau
Landlord Masnachol ac Integredig
Diane Corrister, Rheolwr Gwasanaeth Diogelwch a Sicrwydd Ansawdd
Jenny Jenkins, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion
Jess Scarisbrick, Safeguarding and Early Help Service Manager
Dave Loder, Rheolwr Cyllid
Nikki Wellington, Rheolwr Cyllid

1. YMDDIHEURIADAU: Cynghorwyr Sir Rachel Buckler and Paul Pavia

1. Ymddiheuriadau dros Absenoldeb.

Anfonodd Paul Pavia ei ymddiheuriadau a threfnu dirprwy a oedd eu hunain yn methu â mynychu'r cyfarfod wedyn. Anfonodd Rachel Buckler ei hymddiheuriadau.

2. Datganiadau o Fuddiant

Dim.

3. Fforwm Agored i'r Cyhoedd.

Dim.

4. Diweddariad Monitro Refeniw 1 - Craffu ar y sefyllfa refeniw ar gyfer gwasanaethau sy'n dod o fewn cylch gwaith y pwyllgor.

Cyflwynodd yr Aelod Cabinet Ben Callard a Jonathan Davies yr adroddiad, ac atebwyd cwestiynau'r aelodau gyda Peter Davies, Matthew Gatehouse, Deb Hill-Howells, Craig O'Connor, Will McLean a Jane Rodgers:

- *A ellir cynnwys fersiwn symlach o siartiau gwariant cyngor (fel siartiau cylch) gyda biliau'r dreth gyngor, fel y gall trigolion ddeall yn well ble mae'r arian yn mynd?*

Ymatebodd swyddogion, er bod biliau ar hyn o bryd yn cysylltu â gwybodaeth fanwl ar-lein, byddant yn ystyried cynhyrchu fersiwn copi caled symlach ar gyfer cylchoedd bilio yn y dyfodol.

- *A fu unrhyw welliannau ynglŷn â'r gorwariant o £90 mil yn Castlegate ers i'r adroddiad gael ei lunio?*

Esboniodd swyddogion, er bod rhai swyddi gwag yn effeithio ar incwm o hyd, mae tenantiaethau newydd diweddar (yn enwedig mewn gofod swyddfa hyblyg) yn gadarnhaol, ac mae marchnata gweithredol yn parhau. Mae'r gofod gwag sy'n weddill yn fwy heriol i'w osod, ond mae lefelau tenantiaeth gyffredinol yn agos at dargedau ac mae tenantiaid presennol yn ehangu.

- *A yw'r swyddi gwag staff yn strwythurol/wedi'u cynllunio neu oherwydd trosiant arferol ac oedi recriwtio?*

Eglurwyd bod 733 o swyddi gwag ar hyn o bryd, ond nid oes gan bob un gyllidebau cysylltiedig oherwydd strwythurau datblygu gyrfa. Mae gan dimau ffactorau swyddi gwag wedi'u hadeiladu mewn cyllidebau, ac mae pob swydd wag y tu allan i ysgolion yn gofyn am lofnod uwch swyddog i sicrhau rheolaeth ofalus. Mae'r cyngor yn cyflogi tua 4,100 o staff (nifer y gweithwyr), gyda llai o staff cyfwerth ag amser llawn.

- *A yw paneli solar wedi'u gosod neu'n cael eu hystyried yn Castlegate neu Barc Hamdden Casnewydd?*

Mae strwythur to Castlegate yn addas ac ystyrir gosodiadau o'r fath wrth gynnal a chadw, ond ym Mharc Hamdden Casnewydd, tenantiaid sy'n gyfrifol am eu costau ynni eu hunain, felly ni fyddai paneli solar o fudd i'r cyngor yn uniongyrchol.

- *O ran y gorwariant o £109 mil ar feysydd parcio, a ydym yn rhagweld cost gyllideb pellach gyda'r 2 swyddog gorfodi newydd?*

Eglurodd swyddogion fod y gorwariant yn bennaf oherwydd incwm llai o hysbysiadau cosb, nid talu ac arddangos, ac mae recriwtio ar y gweill i adfer gallu gorfodi, gyda'r nod o ddatrys y mater. Bydd cyfanswm nifer y swyddogion gorfodi yn chwech ar ôl eu recriwtio.

- *A oes unrhyw ddadansoddiad o werth Tour Of Britain i fusnesau lleol?*

Mae'r Tour of Britain yn darparu adroddiad effaith economaidd, a fydd yn cael ei rannu pan fydd ar gael, er efallai na fydd yn manylu ar effeithiau fesul ardaloedd penodol yn Sir Fynwy.

- *A allwn ni gael diweddariad ar Dŷ Arloesi? A oes posibilrwydd iddo gael ei ddefnyddio gan yr adran hyfforddi?*

Eglurwyd bod yr adran hyfforddi yn defnyddio rhan o'r llawr gwaelod ar gyfer cyrsiau, gan leihau costau trwy osgoi llogi lleoliadau allanol, ond mae gan yr adeilad denantiaid eraill o hyd ac mae hwn yn ddatrysiad interim.

- *A yw Tŷ Arloesi wedi'i gynnwys mewn adroddiadau adnoddau ac a yw tanwariant oherwydd mannau gwag neu ffactorau eraill?*

Cadarnhaodd yr Aelod Cabinet a swyddogion fod asedau fel Tŷ Arloesi yn cael eu rheoli'n gorfforaethol o fewn gwasanaethau landlordiaid ac yn cael eu hadrodd o dan y portfolio adnoddau ehangach.

- A ellir annog tenantiaid ym Mharc Spyty a Pharc Hamdden Casnewydd i osod paneli solar?*

Mae tenantiaid yn gyfrifol am eu hadeiladau eu hunain a byddai angen pwyso hyd y brydles yn erbyn costau gosod, ond gall y cyngor gefnogi tenantiaid sydd â diddordeb mewn ynni adnewyddadwy. Nid oedd ymdrechion blaenorol i osod a gwerthu ynni i denantiaid yn ariannol hyfyr i'r cyngor. **Cam Gweithredu: Peter Davies i drafod gyda Nick Keyse a rhoi ymateb ysgrifenedig yn ôl i'r pwyllgor**

- A yw'r cyngor bellach yn "maint cywir" ar ôl cyfyngiadau cyllideb blaenorol? Beth am yr effaith ar les staff?*

Esboniwyd bod lefelau staffio yn isel o'i gymharu â meincnodau, gan greu pwysau, ond mae'r cyngor yn monitro lles staff yn weithredol ac yn cynnig cymorth trwy iechyd galwedigaethol, grwpiau anffurfiol, a hyfforddiant. Mae'r broses o fod yn "maint cywir" yn barhaus ac yn cael ei monitro'n barhaus.

- Sut mae'r cyngor yn pennu'r nifer priodol o staff mewn gofal cymdeithasol o'i gymharu ag ardaloedd eraill, a sut y byddai hyn yn cael ei esbonio i breswylwyr o ystyried effaith sylweddol gwasanaethau gofal cymdeithasol?*

Mae lefelau staffio yn seiliedig ar gyllidebau a osodwyd gan y cyngor a'r galw am wasanaethau, gydag addasiadau yn cael eu gwneud yn flynyddol trwy bwysau cyllidebol ac arbedion. Nid yw pob gwasanaeth yn cael ei ddarparu gan staff a gyflogir yn uniongyrchol, gan fod rhai yn allanol, ac mae anghenion staffio yn cael eu hadolygu'n barhaus gan ddefnyddio deallusrwydd gwasanaeth a modelu galw.

- A yw'r cyngor yn ddigon llym wrth orfodi cosbau parcio, yn enwedig ar gyfer troseddwy'r parhaus, ac a ddefnyddir casglu dyledion allanol?*

Mae tîm gorfodi llawn adnoddau yn cael ei recriwtio, datrysiadau technoleg yn cael eu harchwilio, ac mae cytundeb gwasanaeth gydag awdurdod arall ar gyfer adennill dyledion.

- Sut ydyn ni'n rheoli costau addysgu cyflenwi ac a allai'r cyngor ddefnyddio athrawon mewnol neu ran-amser i leihau treuliau?*

Esboniwyd bod gan ysgolion yswiriant yn aml ar gyfer yswiriant cyflenwi, mae'r cyngor yn archwilio ei gynllun ei hun, ac mae cyngor yn cael ei roi i ysgolion i yswirio yn erbyn y costau hyn.

- A yw ysgolion cyfun newydd yn gwneud defnydd llawn o'u cyfleusterau ar gyfer cynhyrchu incwm?*

Mae gan ysgolion gytundebau defnydd a rennir gyda chanolfannau hamdden, ac er bod cyfleoedd rhentu'n bodoli, mae cyfyngiadau oherwydd gofynion goruchwyllo a rheoli.

- Gan nodi'r gorwariant mewn cludiant ysgol, mae angen pwysleisio pwysigrwydd cyfathrebu bod y cyngor yn cefnogi disgyblion heb lwybrau diogel.*

Cydnabuwyd y pwynt hwn. Awgrymodd yr Aelod adolygu trothwyon yswiriant ar gyfer yswiriant cyflenwi er mwyn sicrhau bod ysgolion yn elwa o'u polisïau.

- *Pam mae'r gyllideb gofal cymdeithasol wedi cynyddu 22% dros ddwy flynedd, sy'n uwch na chwyddiant, a sut y gellir esbonio hyn i breswylwyr o ystyried targedau cynilo parhaus?*

Ymatebodd swyddogion y gall llinellau cyllideb newid oherwydd trosglwyddiadau gwasanaeth (e.e. tai a digartrefedd yn symud i ofal cymdeithasol), mentrau polisi newydd gan Lywodraeth Cymru gyda chyllid ychwanegol, a galw cynyddol am ofal anghenion uchel, yn enwedig ar ôl y pandemig. Pwysleisiwyd bod y cynnydd oherwydd cyfuniad o gyfrifoldebau newydd, newidiadau polisi, a galw uwch, nid chwyddiant yn unig.

- *Allwch chi esbonio'r defnydd o'r gronfa wrth gefn i dalu'r diffyg mewn cyllid Yswiriant Gwladol a sut y byddai rhagor o argyfyngau yn cael eu rheoli?*

Mae'r gronfa wrth gefn yn cael ei defnyddio'n llawn at y diben hwn, a bydd lliniaru yn y dyfodol yn dibynnu ar ddisgyblaeth ariannol, gan wneud y mwyaf o grant ac incwm cyfleoedd, a defnyddio derbyniadau cyfalaf.

- *Beth yw'r rhesymau dros gynyddu pecynnau gofal cost uchel, a beth yw'r berthynas â'r gwasanaeth iechyd?*

Mae mwy o gymhlethdod a hirhoedledd anghenion gofal, newidiadau demograffig, a throthwyon uwch ar gyfer gofal a ariennir gan iechyd wedi arwain at becynnau gofal cymdeithasol mwy costus. Mae trafodaethau parhaus gyda gwasanaethau iechyd ynglŷn â chymhwysedd a ffiniau cyllid.

Crynodeb y Cadeirydd:

Diolch i Aelodau'r Cabinet a'r swyddogion am yr adroddiad a'u hymatebion. Cynigiwyd yr adroddiad.

5. AMB y Prif Swyddog Gofal Cymdeithasol - Craffu ar y cynnydd a'r cyfeiriad strategol ar gyfer yr ardal wasanaeth.

Cyflwynodd Jane Rodgers yr adroddiad ac atebodd gwestiynau'r aelodau gyda'r Aelod Cabinet Ian Chandler, Diane Corrister a Jenny Jenkins:

- *Mae 74% o bobl sy'n gadael gofal mewn cyflogaeth, addysg neu hyfforddiant, yn golygu nad yw 26% ohonynt – a yw hyn yn nodweddiadol neu'n achos pryder?*

Esboniodd swyddogion fod y niferoedd gwirioneddol yn fach, y gall canrannau fod yn gamarweiniol, a bod rhesymau dilys (megis rhianta neu broblemau iechyd) pam nad yw rhai wedi ymgysylltu. Pwysleisiwyd cefnogaeth barhaus ac olrhain ar gyfer pob gadael gofal, gyda rhai yn mynd i gyflogaeth neu addysg yn ddiweddarach.

- *Pam nad yw nifer yr oedolion sy'n defnyddio taliadau uniongyrchol yn cynyddu, o ystyried eu buddion canfyddedig?*

Er bod taliadau uniongyrchol yn cael eu hannog, nid ydynt yn addas i bawb oherwydd y cyfrifoldebau dan sylw. Mae rhai pobl yn archwilio'r opsiwn ond yn penderfynu yn ei erbyn, ac mae disgwyl y bydd cynnydd yn y defnydd oherwydd newidiadau diweddar mewn comisiynu gofal cartref.

- *Ble mae'r trosiant staff fwyaf, a yw ymhlith staff proffesiynol neu rolau eraill?*

Mae'r rhan fwyaf o drosiant yn digwydd mewn gwasanaethau uniongyrchol (gofal cartref, ailalluogi, preswyl), tra bod rolau cymwysterau proffesiynol ac arweinyddiaeth yn anoddach eu recriwtio ar eu cyfer ond mae ganddynt lai o drosiant. Mae pob ardal yn wynebu heriau recriwtio a chadw gwahanol.

- *Sut mae pobl yn cael eu cefnogi wrth reoli taliadau uniongyrchol, a sut ydyn ni'n lliniaru risgiau posibl fel rheoli gorfodol neu dwyllo? Beth am fonitro, cyflogres a diogelu ar gyfer derbynwyr sy'n agored i niwed?*

Mae'r cyngor yn cadw cyfrifoldeb am adolygu anghenion gofal a chymorth, yn cynnig cyfrifon banc a gwasanaethau cyflogres a reolir i drin treth ac Yswiriant Gwladol, ac yn darparu cynghorwyr talu uniongyrchol pwrpasol. Mae gweithwyr cymdeithasol yn parhau i oruchwyllo, ac mae mecanweithiau ar waith i leihau'r baich gweinyddol a diogelu derbynwyr.

- *Pam mae adborth cadarnhaol o arolygon gofal cymdeithasol oedolion yn is nag yn ystod neu cyn COVID, ac a oes unrhyw ddealltwriaeth o'r duedd hon?*

Esboniodd swyddogion y gall boddhad gael ei ddylanwadu gan wahanol ffactorau (e.e. amseroedd aros, newidiadau mewn gweithwyr, disgwyliadau heb eu bodloni), ac er ei fod yn siomedig, mae'r gwasanaeth yn canolbwyntio ar hyfforddi'r gweithlu, cyfathrebu, a sicrhau ansawdd i fynd i'r afael â'r materion hyn.

- *A yw dysgu o'r newidiadau diweddar mewn comisiynu gofal cartref yn y De yn cael ei gymhwyso i ardaloedd y Gogledd a'r Canolog?*

Mae adolygiad llawn gyda phartneriaid yn yr arfaeth, ond mae gwersi interim yn cynnwys gwella cyfathrebu â darparwyr a thrigolion, ac addasu dulliau o dirweddau darparwyr lleol. Pwysleisiodd swyddogion bwysigrwydd ymgysylltu â darparwyr a chefnogi timau gweithredol.

- *Beth yw'r dysgu cyffredinol o'r nifer sylweddol o gwynion, ac a fu unrhyw newidiadau o ganlyniad?*

Nododd swyddogion fod cwynion yn darparu mewnwelediadau manwl, gyda chyfathrebu yn thema ailadroddus. Mae'r gwasanaeth yn gweithio i wella cyfathrebu, yn enwedig o amgylch cyngor ariannol a phrosesau cyfreithiol, ac yn sicrhau bod staff wedi'u hyfforddi i ymdrin â rhyngweithiadau cymhleth.

- *Nodwyd anghysondeb yn niferoedd y plant sy'n derbyn gofal.*

Cydnabuwyd y sylwad ac ymrwymodd swyddogion i wirio a chywiro'r ffigurau.

- *Awgrymodd aelod sicrhau bod cefnogaeth gweithwyr cymdeithasol ar waith cyn newidiadau mawr a chynnwys cynghorwyr lleol fel eiriolwyr ar gyfer preswylwyr ynysig.*

Cytunodd y Prif Swyddog i ystyried y pwyntiau hyn.

- *Beth fydd effaith poblogaeth hŷn sy'n tyfu yn Sir Fynwy, a'r boblogaeth o oedran gweithio sy'n gostwng, ar y galw am wasanaethau i oedolion yn y dyfodol? A ddylem fod yn bryderus am ein gallu i gwrdd â'r galw hwn? A yw'r Cynllun Datblygu Lleol newydd (CDLIN) yn gwneud darpariaeth ddigonol i fynd i'r afael ag anghydbwysedd demograffig?*

Cydnabuodd swyddogion yr her, gan esbonio bod ailgynllunio gwasanaeth yn canolbwyntio ar atal, ymyrraeth gynnar, ac ailalluogi i reoli galw cynyddol. Fe wnaethant nodi pwysigrwydd strategaeth dai a denu pobl iau a gweithwyr gofal, ond pwysleisiodd fod demograffeg newid yn fater hirdymor. Nod y CDLIN yw creu mwy o dai fforddiadwy i gadw preswylwyr iau a gweithwyr gofal, ond mae hon yn broses raddol.

- Tynnodd y Cadeirydd sylw at anghysondebau yn niferoedd y gweithlu a adroddwyd rhwng ffeithluniau a'r prif adroddiad, gan ofyn am eglurhad. Pwysleisiodd bwysigrwydd grantiau'r gweithlu a mynegodd bryder am y risg bosibl o doriadau grant yn y dyfodol. Gan gyfeirio at ffigurau cenedlaethol diweddar ar gost plant sy'n derbyn gofal, nododd fod cost fesul plentyn Sir Fynwy yn ymddangos yn is, a gofynnodd am eglurhad ar gostau cyfartalog. Canmolodd welliannau mewn amseroedd ymateb gwasanaethau plant a metrigau gofal cymdeithasol oedolion, megis llai o restrau aros ac oriau gofal heb eu llenwi, a diolchodd i'r tîm am y cyflawniadau hyn.*

Crynodeb y Cadeirydd:

Mynegodd y Cadeirydd werthfawrogiad am y gwaith helaeth a rhagorol a wneir bob dydd gan gydweithwyr gofal cymdeithasol ledled y sir, gan nodi bod y mwyafrif yn gweithio yn y gymuned yn hytrach nag yn adeilad y cyngor. Pwysleisiodd y gwerth a'r diolchgarwch uchel a deimlir gan y pwyllgor i staff a swyddogion rheng flaen, gan gydnabod efallai na fydd hyn bob amser yn amlwg yn ystod sesiynau craffu. Tynnodd sylw at ddefnyddioldeb cynnwys astudiaethau achos a data graffigol yn yr adroddiad, gan wneud y gwasanaeth yn fwy hygyrch a dealladwy i gynghorwyr a thrigolion. Anogodd rannu'r adroddiad yn ehangach i helpu trigolion i ddeall sut mae arian y dreth gyngor yn cael ei wario ac i godi ymwybyddiaeth o effaith gadarnhaol gwasanaethau gofal cymdeithasol. Roedd yn cydnabod yr ymdrech sylweddol a oedd ynghlwm wrth gynhyrchu'r adroddiad a diolchodd i'r swyddogion. Cynigiwyd yr adroddiad.

6. Adroddiad Blynnyddol Diogelu - Craffu ar berfformiad trefniadau diogelu.

Cyflwynodd Jane Rodgers yr adroddiad ac atebodd gwestiynau'r aelodau gyda Diane Corrister, Jessica Scarisbrick a'r Aelod Cabinet Ian Chandler:

- O ran ymddygiad rhywiol niweidiol mewn ysgolion, a yw'r cynnydd oherwydd digwyddiadau gwirioneddol neu fwy o ymwybyddiaeth ac adrodd? A yw dylanwadau fel cynnwys ar-lein neu ffactorau effeithiau ôl-COVID? A yw'r pwnc yn haeddu craffu pellach?*

Ymatebodd swyddogion bod mwy o ymwybyddiaeth a chynnydd gwirioneddol mewn digwyddiadau, gyda dylanwadau ar-lein a chymhlethdodau ôl-COVID yn cyfrannu. Esboniodd fod gwell hyfforddiant ac adrodd wedi gwneud y mater yn fwy gweladwy, a bod grwpiau aml-asiantaeth yn gweithio i fynd i'r afael ag ef mewn ysgolion.

Cam gweithredu: gofyn am ddiweddariad penodol yn Adroddiad Cyfarwyddwr y Prif Swyddog

- A allwn ni gael eglurhad ar y categorïau "arall" ac "ymddygiad amhriodol" mewn pryderon ymarferwyr, yn enwedig o ystyried eu cyfran sylweddol o'i gymharu â chategorïau cam-drin penodol?*

Eglurwyd bod "arall" yn cyfeirio at bryderon ym mywyd yr ymarferydd (e.e. camddefnyddio sylweddau y tu allan i'r gwaith), tra bod "ymddygiad amhriodol" yn cwmpasu ymddygiadau nad ydynt yn cyd-fynd â chategorïau eraill, fel cam-drin geiriol. Cytunodd swyddogion i ystyried dadansoddiadau pellach.

- *Mae'r gwelliant mewn rhannu proffiliau un dudalen gyda staff trafnidiaeth i'w ganmol. Faint o achosion y mae'r newid hwn wedi lleihau?*

Mae'r tîm yn cydnabod y gwelliant mewn achosion trafnidiaeth ond nid oedd ganddynt y niferoedd achosion blaenorol wrth law, gan gynnig dilyn i fyny os oes angen.

- *A yw'r graddfeydd ambr yn y cynllun gweithredu yn ymwneud â chamau gweithredu nad ydynt yn weladwy yn y prif adroddiad?*

Mae rhai gweithredoedd ambr yn mynd rhagddo neu wedi symud i'r cylch nesaf; mae yna ddogfen cynllun gweithredu wedi'i chysylltu ar wahân am ragor o fanylion.

- *A ddylid galw'r adroddiad diogelu yn adroddiad "hunanwerthuso", o ystyried ei fod yn canolbwyntio mwy ar gryfderau a llai ar wendidau, ac a ddylai gynnwys mwy o adborth gan ddefnyddwyr gwasanaeth?*

Cydnabu'r swyddogion y pwynt am hunanwerthuso, gan esbonio bod yr adroddiad wedi'i feincnodi yn erbyn fframweithiau rhanbarthol a chenedlaethol a chanfyddiadau arolygu allanol, a chytunodd i egluro hyn mewn adroddiadau yn y dyfodol.

- *Mae cysylltiad amlwg rhwng y cynnydd mewn gwaharddiadau parhaol mewn ysgolion a chario cyllyll – a yw hyn yn gydberthynas wirioneddol neu ond yn gyfeiriad wrth basio?*

Mae cario cyllyll yn fater cenedlaethol a lleol ond nid yw'r unig ffactor mewn gwaharddiadau. Cynigiodd swyddogion ymgynghori â chydweithwyr addysg ac ieuenctid i gael data manylach i gadarnhau unrhyw gydberthynas – **CAM GWEITHREDU**

Crynodeb y Cadeirydd:

Diolchwyd i'r Aelod Cabinet a'r swyddogion am yr adroddiad hwn a'u hymatebion. Cynigiwyd yr adroddiad.

7. Rhaglen Waith y Cyngor a'r Cabinet.

Atgoffodd y Cynghorydd Sirol Bond swyddogion o'i hawgrym i ychwanegu colofn 'wedi'i chwblhau' i'r Cynllunydd. Bydd swyddogion yn dilyn i fyny eto gyda chydweithwyr y Gwasanaethau Democrataidd – **CAM GWEITHREDU**

8. Blaenraglen Waith y Pwyllgor Craffu Perfformiad a Throsolwg a'r Rhestr Weithredu.

Gofynnodd y Cynghorydd Sirol Bond am eglurhad ynghylch pam nad yw'r diweddariad ar gynllun gweithredu'r Strategaeth Economi, Cyflogaeth a Sgiliau ar Gynllunydd Gwaith y Cyngor a'r Cabinet – **CAM GWEITHREDU**

9. Cadarnhau cofnodion y cyfarfod blaenorol:

- 9a. Y Pwyllgor Craffu Perfformiad a Throsolwg - 9^{fed} Gorffennaf 2025 (Cyfarfod Arbennig).

- 9b. Y Pwyllgor Craffu Perfformiad a Throsolwg - 15^{fed} Gorffennaf 2025 (Cyfarfod Cyffredin).

Cadarnhawyd y cofnodion.

10. Dyddiad y Cyfarfod Nesaf: Dydd Mawrth 18fed Tachwedd 2025 am 10.00am.

Dydd Mawrth 18fed Tachwedd 2025 am 10.00am.

Gorfennodd y cyfarfod am **1.13 pm**